

# 广西壮族自治区地质矿产勘查开发局

# 办 公 室 文 件

桂地矿办〔2017〕116号

---

## 关于印发唐善茂同志在广西地矿系统农业地质职业技能竞赛颁奖仪式上讲话的通知

局属各单位：

现将唐善茂同志《在广西地矿系统农业地质职业技能竞赛颁奖仪式上的讲话》印发给你们，请认真组织学习并结合实际贯彻落实。



# 在广西地矿系统农业地质职业技能竞赛 颁奖仪式上的讲话

唐善茂

(2017年12月2日)

同志们：

广西地矿系统农业地质职业技能竞赛在参赛选手、裁判员和全体工作人员共同努力下，今天圆满结束。经过18支参赛队伍、39个项目组、97名参赛选手的激烈角逐，共有5个团体、13个项目组、23名个人斩获奖项。刚才我们举行了简短的颁奖仪式，表彰了大赛的获奖选手和集体，他们是全体参赛选手和单位的优秀代表，是在专业领域技能突出的佼佼者。在此，我代表大赛组委会，向取得优异成绩的单位和个人表示热烈的祝贺！向长期奋斗在工作一线的广大职工表示诚挚的慰问！向支持关心我局竞赛活动的自治区总工会、桂林理工大学有关领导表示由衷的感谢！

本次竞赛我们非常荣幸地邀请到了来自于中国地调局奚小环教授、中国地质大学(北京)杨忠芳教授及其科研团队作为命题组专家并且为参赛选手做点评以及进行专题讲座。从2013年开始，广西先后开展了44个县的农用地1:5万土地质量地球化学评价工作；又提前启动了2018年的39个县的土地质量地球化学评价工作，杨忠芳教授及其团队成员多次参与其中的评价知识培训、设计评审、野外验收、成果报告评审等多项工作，经验非常丰富。

这次竞赛对全体参赛选手不仅仅是一次技能比拼，更是一次宝贵的学习机会。在此我代表竞赛组委会向付出辛劳的每一位专家组成员表示衷心感谢！

今年是我局首次举办农业地质职业技能竞赛，借此机会我讲三点意见：

### 一、关于农业地质项目

“三农”问题是我国经济发展和社会稳定的首要问题，自治区党委、自治区人民政府历来十分重视我区“三农”工作。自治区人民政府张秀隆副主席两次亲自推进农业地质工作，促成中国地调局增加了广西“十三五”1:25万多目标区域地球化学调查面积，由原计划5.355万 $\text{km}^2$ 增加至12万 $\text{km}^2$ ，增长124%；协调自治区本级落实2017-2019年开展1:5万土地质量化学评价项目总经费概算3亿元，面积约3万 $\text{km}^2$ 。在此之前，我局已全面完成了广西1:5万土地质量地球化学评价（2013-2016年）项目任务，系统评价了21个县（市、区）的土地质量潜在价值和生态风险，提交了21个县（市、区）土地质量地球化学评价报告，为我区土地质量与生态管护、土地资源合理与永续利用、富硒农业和现代农业发展提供了科学依据。而作为我局八大重点工程之一的“十三五”土地质量地球化学评价，2017年已经完成了23个县的主体采样和分析测试工作，9月底又提前启动了2018年的39个县的评价工作，整体上时间紧、任务重，希望所有项目承担单位继续按照中国地调局、自治区国土资源厅的要求，在局党组的统一

领导下，集中力量，克难攻坚，力争整体项目两年内完成主体评价，三年内提交成果报告，向自治区党委和人民政府提交满意答卷。

## 二、关于人才队伍建设

“治国经邦，人才为急”，没有人才作为支撑，再宏伟的事业大厦也建不起来。习近平总书记在全国科技创新大会上指出：“我国要建设世界科技强国，关键是要建设一支规模宏大、结构合理、素质优良的创新人才队伍，激发各类人才创新活力和潜力”。我局虽有专业技术人员二千多人，但人才结构严重不合理，高层次人才尤其紧缺。要推进落实人才强局战略，必须要更加注重人才队伍建设，重点要做好“引、培、用、激、造”文章。“引”就是要在系统梳理分析全局现有人才状况的基础上，针对全局重点产业、重大项目和事业发展需要，引进一批高层次人才和创新创业人才。“培”就是要强化人才培养，尤其要注重年轻人才的培养。根据人才成长一般规律，35岁左右的青年人才是最有创新激情和创新能力的群体。目前各单位的项目负责人、技术负责人大多数都是这样的年轻同志在担任，本次参赛选手平均年龄为29.1岁，这些同志有干劲、肯钻研，是我局各项事业发展的重要人力资源。各单位一定要积极创造条件，敢于给这些年轻人成长留空间、压重担，鼓励他们在实践中成长成才。比如我们上面提到的农业地质项目，最初只有地调院1家单位承担，后来考虑到全局发展的需要，对于2017年的子项目，基本就以全覆盖的方式分配给局属

有资质的单位，其目的就是一个：最大程度锻炼队伍，培养人才；对于 2018 年的子项目，则以能者多劳的方式分配给局属地勘单位，目的就是保证进度、保证质量，突出业绩出精品。“用”就是要完善人才使用机制，用活用好现有技术人才。要创造公平公正的用人环境，对于局里的重点攻关项目，可以考虑人才资源共享，从而进一步盘活全局人才资源，增强人才活力。“激”就是要完善人才考核和激励机制。要建立更加体现人才价值的绩效工资分配办法，要打破学历、职称、资历等条框的限制，对一些有重大成果、作出突出贡献的人才，破格提拔、大胆使用。比如通过这些年的专业技能竞赛，就涌现出了一批勤学肯钻、技术拔尖的高素质人才，这些人才或成长为单位技术领头人，或被提拔走上了领导岗位，今后对于这样的人才，组织人事部门还要主动挖掘他们的个人潜能，重点关注，多方激励。“造”就是要打造领军人才。要集中全局各方力量，建设人才小高地，重点要在我局优势领域中打造领军人物；要建立劳模、技术专家、学科带头人工作室，充分发挥劳模、技术专家、学科带头人的示范、带动和辐射作用，推动全局人才资源整体开发。

### **三、关于技能竞赛**

十九大报告提出，在加快供给侧结构性改革中，要注重“建设知识型、技能型、创新型劳动者大军，弘扬劳模精神和工匠精神，营造劳动光荣的社会风尚和精益求精的敬业风气”。2017 年 11 月 21 日，李克强总理在会见在第 44 届世界技能大赛上取得优

异成绩的中国选手时提出，“中国经济要迈上中高端、劳动者的职业技能首先要迈上中高端。要让工匠精神渗入每件产品、每道工序，以工匠精神支撑企业家精神，支撑制造强国建设”，要“努力造就技能型劳动者大军，实现从‘向人口要红利’到‘向人才要红利’的转变”。而开展技能竞赛则是加强技能人才培养选拔、促进优秀技能人才脱颖而出的重要途径，也是弘扬工匠精神、培育大国工匠的重要手段。近年来，全局每年都会组织开展各类技能竞赛，尤其是具有地矿行业特色的技能竞赛，已经逐步发展成为工会工作的品牌工程，不仅有力地助推了全局经济的发展，而且在提升人才队伍技能水平方面发挥了重要作用。当前，矿业市场持续低迷，传统的资源型地质仍在下滑，但是环境地质、城市地质、民生地质等一系列新兴的地质工作正在崛起。在这种新形势下，如何继续开展好各类技能竞赛，充分调动广大职工的积极性、主动性和创造性，为实现全局发展目标建功立业，我想须把握好几个关键点：一是要坚持围绕党和政府中心工作，扩大技能竞赛覆盖面。组织技能竞赛时，不是简单的为了竞赛而竞赛，而是要将技能竞赛作为贯彻落实全局“十三五”规划的重要手段，主动融入到地矿事业创新转型发展的大局中，结合全局的重大工程、重点项目建设开展。除了传统的工作领域，对于一些新兴领域或延伸产业等都可以考虑，比如去年开展的地质灾害治理技能竞赛以及今年开展的农业地质技能竞赛，都很不错，今后要继续探索。二是要坚持不断创新，保持技能竞赛生命力。要围绕“大地质、

大服务、大作为”这个格局，不断提高竞赛活动的知识含量和科技含量，要把重点放在一些前沿技术、急用技术方面，对于一些在产品生产、项目施工中遇到的关键问题等，也可以考虑通过技能竞赛来攻关。同时要结合实际情况，不断创新竞赛内容、竞赛形式和竞赛载体，促进技能竞赛由“体力型”向“智力型”转变。三是要坚持以人为本，提升技能竞赛参与度。开展技能竞赛，其中一个重要目的是培养和造就更多的技能型人才。本次竞赛，各子项目的项目负责人、技术骨干基本都参加了，可以说是我局农业地质工程的中间力量。竞赛内容包含了土地评价项目的设计、实施、质量监控、数据处理、成果表达的全过程，考量的都是基本概念和操作，是考验大家平时对规范的学习、运用和积累，是对我们这支队伍的一次大检阅。竞赛的结果也基本反映了我们这支队伍的真实水平。一些新手单位从项目设计评审、个人竞赛成绩进步较大，但一些老单位没有展现出应有的水平。比如 90%的选手对元素地球化学等级图这样最基本的图件不会做，项目负责人、技术骨干知识面不全、对规范不熟练，实际操作的动手能力弱的问题十分突出。因此，在活动开展中要把重点放在基层，要充分发挥职工群众的聪明才智和创造活力，最大限度地把职工组织到竞赛活动中来，不断扩大职工的参与面。

同志们，2017 年广西地矿系统农业地质职业技能大赛即将划上一个圆满的句号，但是攀登技术高峰永无止境，更多的机遇和挑战等待着我们。希望受表扬的单位和个人珍惜荣誉、戒骄戒躁、

再接再厉,充分发挥示范带头作用,做好技能技艺传帮带,积极促进竞赛成果转化,推动本领域整体技能水平提升。希望全体参赛选手以本次大赛为新的起点,立足本职,勇于创新,努力提高技能水平,争做国家经济建设需要的高技能人才;希望所有单位以这次大赛为契机,深入贯彻落实十九大精神,充分发挥工人阶级主力军作用,牢牢抓好技能人才队伍建设,为广西营造“三大生态”,实现“两个建成”目标提供更有力的资源保障和技术支撑,为形成特色鲜明的“大地质、大服务、大作为”工作格局做出新的更大贡献!

谢谢大家!

## 公开方式：公开

---

分送：局领导。

抄送：机关各处室。

---

自治区地矿局办公室

2017年12月9日印发

---